

働きがいのある会社実現に向けた ご紹介

お客様企業・組織に「寄り添うサポート」でお役立ちし、
お客様と共に社会に貢献する



アクセスデザインリンク株式会社

働きがいの無い 会社の姿勢

評価は、

綺麗事

人材育成は、

勉強会

目的は、

**会社だけ
のため**

働きがいのある 会社の姿勢

評価は、

現 実

人材育成は、

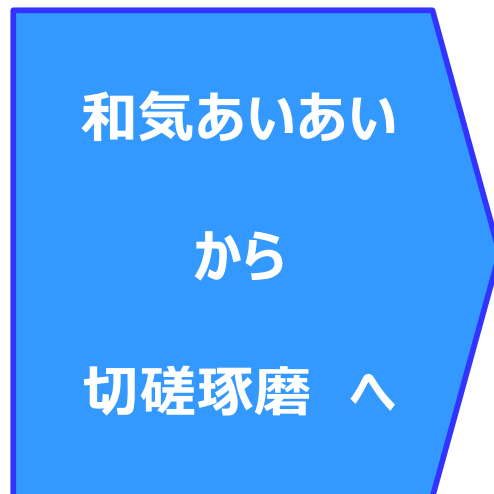
実経験

目的は、

**会社と
自分の為**

社員の働きがいを高めるプロセス

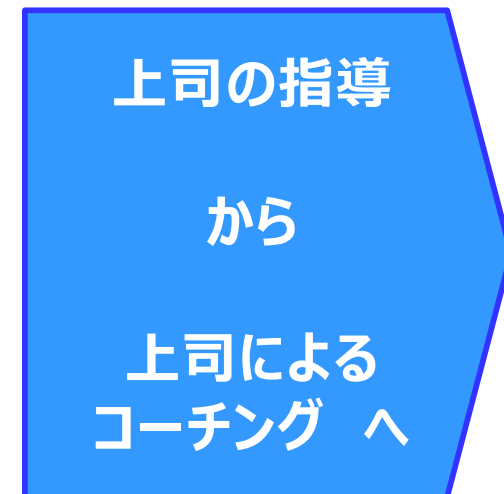
評価は、



仕事は、



支援体制は、



- 課題 1. 和気あいあいの「横並び」は、意欲を削ぎ落とします
- 課題 2. より良くなる業務でないと、わくわくしません
- 課題 3. 会社のためではなく、自分のために支援することが必要です

どうしたら変わることができるのか？

アックスデザインリンク株式会社

社員の働きがいをもとめるためには、次に2つが必要と考えますが、いかがでしょうか？

- ① 経営者から、働きがいのある会社になりたいというメッセージを発信して頂くこと。
- ② 管理職に対するサポート体制を構築すること。

STEP 1 経営層からのメッセージ



このメッセージを発信する前に
幹部を集めて次頁を実施することが必要

STEP 2 サポート体制



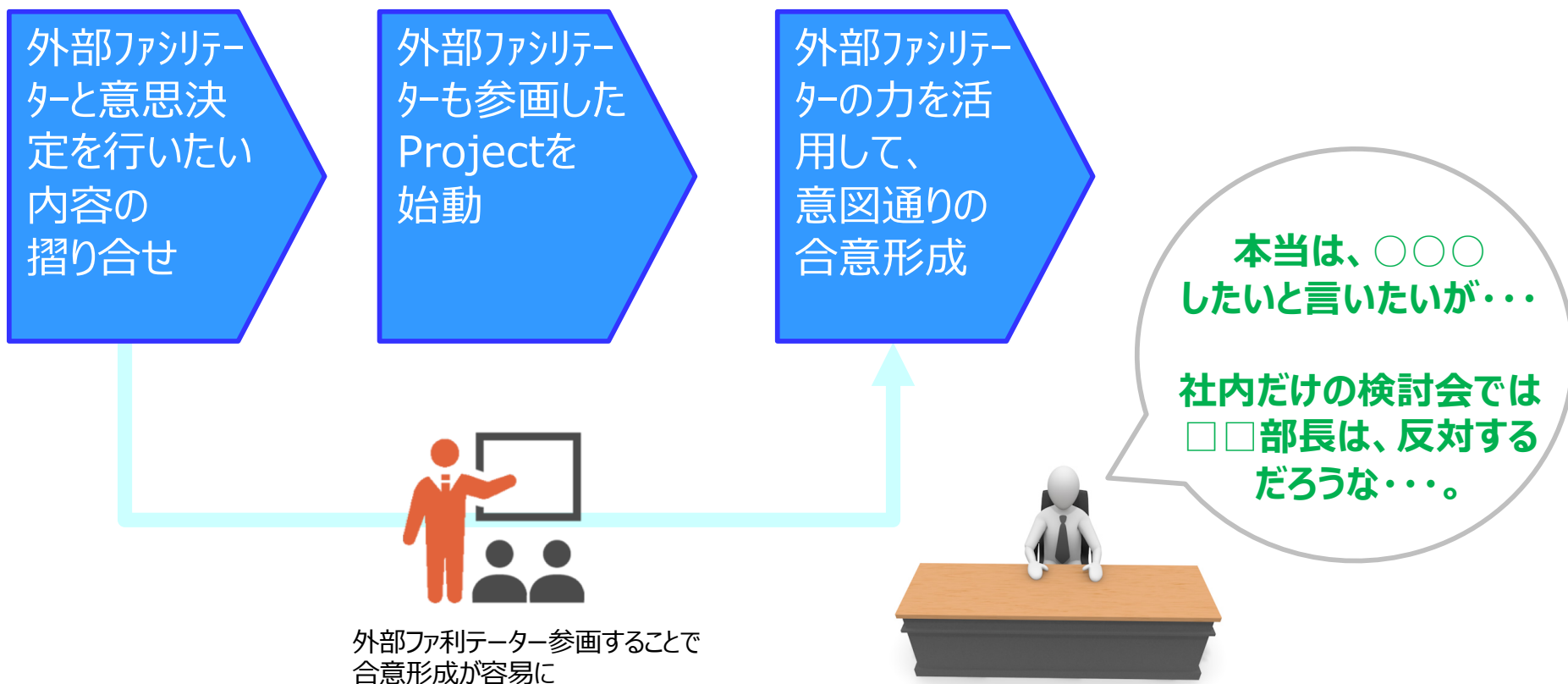
これまで、会社業績のためだけに活動してきた
管理職層の皆さんを、サポートする必要がある
と考えます。

社内合意を社内だけで得ることは困難ではないでしょうか？

アックスデザインリンク株式会社

社内で意思決定を行うと、様々な利害関係による軋轢・衝突が起こり組織運営に支障をきたす可能性があります。そこで、外部のファシリテーターによる会議運営により意思決定を行うことをお勧めします。

組織内での合意形成の進め方



テーマ 「 会社の成長 と 働きがい 双方の実現 」

課題① 従業員が管理職層を十分に信頼していない

課題② 従業員が、一緒に働く仲間から必要とされる存在意義になっていない

「社員の働きがい」実現には、「自分自身の存在意義」を評価される・承認される風土が必要ではないでしょうか。また、自分のことを絶対的に信頼してくれる管理職の存在も重要であると考えます

<取組んだ対策>

- ・上司が常に従業員のことを気にして、声を掛ける環境の実現。
- ・定期的な上司と部下の 1 on 1 によるコーチングの実施。
- ・部下の活動にしっかりと見て、上司が承認することを徹底する。

(上記を実現できるよう管理職に お節介コーチ をつけて
範を示すと同時に、実践して頂きました)



働き
がい

綺麗事

ではなく

現実

に

成果を上げたい企業さま

お節介コーチ が

その思い実現します！

「お節介コーチ 体験プラン」

[体験費用]

- ・ 3ヶ月 45万円（税別回、体験人数1～3名）

[体験内容]

- ① ポジティブミッション構築 : 部下との面談における基軸を定める
- ② 時間管理トレーニング : 時間配分と権限委譲
- ③ 1on1ミーティング : 部下との1on1ミーティング

[体験時間]

- ・ 1時間 / 1名 × 全 6回（2週間毎 / 期間：約3ヶ月）

<開催エリア>

東京エリア・大阪エリア・名古屋エリア